Приложение
към Заповед № РД -84/30.06.2021г.
на Директора на Дирекция ”Национален парк Пирин”

УТВЪРЖДАВАМ,
ДИРЕКТОР:
РОСЕН БАНЕНСКИ/

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДИРЕКЦИЯ ”НАЦИОНАЛЕН ПАРК ПИРИН“ – ГР.БАНСКО

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Този кодекс определя правилата за етично поведение на служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин”, наричана за по-накратко Дирекцията и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и почтеност, както и да издигне престижа й.

Чл. 2. Дейността на служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” се осъществява при спазване на следните принципи на поведение:

1. **законност** – изпълнение на служебните задължения в съответствие с Конституцията, правото на Европейския съюз, международните договори, ратифицирани по конституционен ред, обнародвани и влезли в сила за Република България, законите и подзаконовите нормативни актове на страната и вътрешните за Дирекцията актове, при зачитане и спазване на правата и основните свободи на гражданите;
2. **лоялност** – поведение, насочено към утвърждаване и подобряване на авторитета и доброто име на Дирекцията, изразяващо се в коректно и почтено отношение към нея, както и въздържане от необоснована публична критика на същата;
3. **добросъвестност** – грижливо, старателно и отговорно изпълнение на служебните задължения;
4. **безпристрастност** – обективно и непредубедено изпълнение на служебните задължения, като се избягва поведение, което може да се възприеме като предразположеност или предубеденост;
5. **равнопоставеност** – изпълнение на служебните задължения по начин, който не допуска никакви ограничения на правата или привилегии, основани на раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна;
6. **отговорност** – изпълнение на възложените задачи компетентно и в срок, с цел постигане на висок обществен резултат;
7. **политически неутралитет** – недопускане на лични или чужди политически пристрастия при изпълнение на служебните задължения;

8. **почтеност** – поведение, при което не се допуска приемане на материални или нематериални облаги, независимо от естеството им, които не се полагат на служителите и могат да повлияят върху обективното изпълнение на задълженията по служба;
9. **конфиденциалност** – опазване на информацията, придобита при или по повод на изпълнение на служебните задължения;
10. **отчетност** – осъществяване на дейността по начин, даващ възможност да се проследяват изпълнението на служебните задължения, резултатите и взетите решения;
11. **колегиалност и учтивост** – поведение, основано на уважение към мнението и личния живот на колегите, и придържане към любезно и възпитано отношение при изпълнение на служебните задължения.

ГЛАВА ВТОРА
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ФИЗИЧЕСКИ ЛИЦА, ЮРИДИЧЕСКИ ЛИЦА И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл. 3. (1) В отношенията си с физическите лица, с юридическите лица и с други организации служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” действат съобразно принципите по чл. 2, включително при използването на информационни и комуникационни технологии.

(2) Служителите са длъжни да се произнасят по исканията на лицата по ал. 1 и да им предоставят цялата необходима информация с оглед защитата на техните права и интереси.

(3) Служителите отговарят на поставените въпроси съобразно функциите, които изпълняват, като при необходимост пренасочват лицата по ал. 1 към друг служител, притежаващ съответната компетентност.

(4) Служителите информират лицата по ал. 1 относно възможностите за обжалване в случаи на допуснати от администрацията нарушения или отказ за извършване на административна услуга.

(5) Служителите са длъжни да опазват и да не разкриват извън установения ред информация за лицата по ал. 1, станала им известна при или по повод изпълнение на служебните им задължения и представляваща законово защитена тайна.

(6) Служителите са длъжни да не проявяват грубост, невъзпитание и неуважение към лицата по ал. 1, които обслужват.

Чл. 4. При осъществяването на административно обслужване служителите са длъжни да спазват всички принципи и задължителни стандарти за качество на административното обслужване, уредени в закон и в Наредбата за административното обслужване, приета с Постановление № 246 на Министерския съвет от 2006г.

ГЛАВА ТРЕТА
ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 5. (1) Служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” при спазване на принципите по чл. 2 подпомагат Директора при разработването и провеждането на държавната политика, както и при изпълнението на взети решения и осъществяването на неговите правомощия.

(2) Служителите са длъжни да изпълняват задълженията и функциите си с необходимия професионализъм, като поддържат актуални знания и повишават уменията си,

необходими за ефективното изпълнение на служебните си задължения.

(3) Когато правят предложения пред Директора, служителите предоставят цялата информация, отнасяща се до вземането на конкретно решение.

Чл.6. (1) Служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" са длъжни да спазват служебната йерархия и да изпълняват актовете на горестоящите органи и служители от Дирекцията.

(2) Служителите не са длъжни да изпълняват незаконосъобразен акт, издаден по установия ред, когато той съдържа очевидно за тях правонарушение.

(3) Служителите могат да поискат писмено потвърждение, когато в отправените до тях устни заповеди се съдържа очевидни правонарушения.

(4) Служителите не са длъжни да изпълняват нареждане, което засяга техни права, правата на техните съпрузи или на лицата, с които се намира във фактическо съжителство, роднини по права линия, по съребрена линия до четвърта степен включително, и по сватовство до втора степен включително. В тези случаи те незабавно уведомяват органа/ръководителя от когото са получили нареждането.

Чл.7. (1) Служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" представят пред непосредствения си ръководител или Директора открито и честно проблемите, които възникват в процеса на работа.

(2) Служителите уведомяват непосредствения си ръководител или Директора относно обстоятелства, които са им станали известни при изпълнение на служебните им задължения и които са от значение за изпълнението на целите на Дирекцията или за опазването на авторитета й.

(3) Служителите са длъжни да докладват на непосредствения си ръководител или Директора всички административни слабости, пропуски и нарушения, които според тях създават предпоставки за корупция, измами и нередности.

Чл. 8. Служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" не трябва да изразяват лично мнение, включително чрез информационни и комуникационни технологии, по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на Дирекцията, в която работят.

Чл. 9. (1) При изпълнение на служебните си задължения служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" опазват повереното им имущество, включително служебните компютри, с грижата на добър стопанин и не се допускат използването му за лични цели. Служителите са длъжни своевременно да информират непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното им имущество.

(2) Документите, данните и служебният достъп до интернет в Дирекцията могат да се използват от служителите само за изпълнение на служебните им задължения при спазване на правилата за защита на информацията.

(3) Служителите се легитимират със служебна карта единствено при изпълнение на служебните си задължения.

(4) Служителите не могат да ползват служебния си електронен подпис за лични цели.

Чл. 10. Служителите в Дирекцията са длъжни да спазват установеното работно време за изпълнение на възложените им задължения.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА
АНТИКОРУПЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 11. (1) Служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” не допускат поведение, което ги въвлича в корупция, и противодействат на такива прояви и на други неправомерни действия в нея.

(2) Служителите не допускат да бъдат поставени в икономическа или друга зависимост, както и да искат и да приемат подаръци, услуги, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения.

(3) Служителите не могат да приемат подаръци или облаги за извършване на работа, която влиза в служебните им задължения, нито да извършват дейност извън тяхната компетентност.

(4) Служителите не приемат облага или обещание за облага, за да упражнят влияние при вземане на решение от други длъжностни лица във връзка с изпълнение на служебните им задължения.

(5) Служителите не посредничат за получаване от другиго на облага, за да бъде извършено или да не бъде извършено действие по служба.

Чл. 12. Служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” не могат да извършват дейност в частен интерес, което е в нарушение на глава осма от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и на глава трета от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, приета с Постановление № 209 на Министерския съвет от 2018г.

Чл. 13. Служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” са длъжни да докладват на Директора за станали им известни данни за корупция или конфликт на интереси в администрацията, в която работят.

ГЛАВА ПЕТА
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ

Чл. 14. (1) В отношенията си с колегите, включително при използването на информационни и комуникационни технологии, служителите в Дирекция ”Национален парк Пирин” проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделна личност или създава враждебна или обидна среда.

(2) Служителите уважават мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот. В отношенията между служителите не се допускат никакви форми на дискриминация.

(3) В отношенията между служителите не се допуска поведение на тормоз от психически, физически, сексуален и всякакъв друг характер.

(4) Служителите, които са станали свидетели на неетично поведение, на насилие, на нехуманно или обидно отношение към което и да е лице от страна на друг служител, докладват на непосредствения си ръководител или Директора.

Чл. 15. (1) Когато противоречията между служители не могат да бъдат разрешение от самите

тях, те търсят съдействието на ръководителите си.

(2) Служителите на ръководни длъжности в Дирекция "Национален парк Пирин" са длъжни да предприемат необходимото за преодоляване на конфликтите, за които са узнали, и/или за премахване на условията за тяхното поддържане. За целта могат да бъдат ангажирани други служители от Дирекцията преминали обучения за управление и/или решаване на конфликти.

Чл. 16. (1) Служителите на ръководни длъжности проявяват отговорност към подчинените си, като подпомагат изпълнението на служебните им задължения и професионалното им развитие.

(2) Служителите на ръководни длъжности се отнасят към подчинените си с уважение и зачитат личното им достойнство.

(3) В случаите на назначаване, преместване или кариерно израстване на подчинените им служителите на ръководни длъжности се водят от принципите на законност, равнопоставеност, добросъвестност, безпристрастност, отчетност и не допускат никаква форма на дискриминация.

(4) Служителите на ръководни длъжности трябва да дават пример за професионално, безпристрастно и ефективно изпълнение на служебните задължения.

ГЛАВА ШЕСТА
ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 17. (1) При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот, включително при използването на информационни и комуникационно технологии, служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" следват поведение, което не уронва престижа на държавната служба.

(2) Служителите не допускат както на работното си място, така и извън него, включително при използването на информационни и комуникационни технологии, поведение, несъвместимо със закона и с правилата за поведение на този кодекс.

(3) Служителите се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им целят да ги преустановят, като запазят спокойствие и контролират поведението си.

(4) На работното си място служителите спазват представителния или работния вид на облеклото в зависимост от длъжността, която заемат, и съответстващ на Дирекцията, която представляват.

Чл. 18. Служителите в Дирекцията не могат да участват в прояви, с които накърняват престижа ѝ.

Чл. 19. Служителите в Дирекцията не могат да упражняват дейности или да заемат други длъжности, които съгласно Конституцията или закон са несъвместими с длъжността, която заемат.

Чл. 20. Служителите в Дирекцията придобиват и управляват имуществото си, без да злоупотребяват със служебното си положение.

Чл. 21. В обществения си живот и при изпълнение на служебните си задължения служителите в Дирекцията нямат право да се възползват от служебното си положение или да използват правомощията си с цел извличане на лична облага.

ГЛАВА ШЕСТА
ДРУГИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 22. Служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" не могат да бъдат санкционирани поради факта, че са докладвали за случай на нарушение на този кодекс.

Чл. 23. При неспазване нормите на поведение в този кодекс служителите в Дирекция "Национален парк Пирин" носят дисциплинарна отговорност съгласно Закона за държавния служител и Кодекса на труда.

Чл. 24. Непосредственият ръководител осъществява контрол за съответствието на поведението на служителите с правилата по този кодекс и при констатирани нарушения докладва на дисциплинарно наказващия орган.

Чл. 25. Непосредственият ръководител е длъжен да запознае служителя с разпоредбите на този кодекс в 7-дневен срок от първоначалното му встъпване в длъжност.

Чл.26. Този кодекс се прилага, доколкото не е установено друго в специален закон или в указ на президента.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация е изготвен въз основа на Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, приет с Постановление № 57 от 2 април 2020г. за приемане на Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация, обн.ДВ, бр.33 от 07 април 2020г.